

Foglalkoztatási partnerség és együttműködési lehetőség a Fejér megyei foglalkoztatási stratégiához kapcsolódó projekteknél



Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében

TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Vállalások

| | A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) | | | A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (fő) | | | Képzési programban résztvevők száma (fő) | | | Munkaerőpiaci szolgáltatásban résztvevők száma (fő) | | |
|---|--|---------|--------------|---|---------|--------------|--|---------|--------------|---|---------|--------------|
| | 2018. 10.31. | zárásig | 2020. 12.31. | 2018. 10.31. | zárásig | 2020. 12.31. | 2018. 10.31. | zárásig | 2020. 12.31. | 2018. 10.31. | zárásig | 2020. 12.31. |
| TOP-5.1.1-15-FE1-2016-0001 | | | | | | | | | | | | |
| Fejér megye | 280 | 190 | 470 | 500 | 363 | 863 | 100 | 60 | 160 | 200 | 150 | 350 |
| TOP-6.8.2-15-SF1 és TOP-6.8.2-15-DU1 | | | | | | | | | | | | |
| Székesfehérvári járás | 60 | 20 | 80 | 125 | 70 | 195 | 25 | 15 | 40 | 40 | 35 | 75 |
| Dunaújvárosi járás | 50 | 50 | 100 | 425 | 220 | 645 | 173 | 170 | 343 | 202 | 0 | 202 |
| TOP-5.1.2-15-FE1 | | | | | | | | | | | | |
| Móri járás | 27 | 12 | 39 | 91 | 39 | 130 | 45 | 5 | 50 | 30 | 11 | 41 |
| Enyingi járás | 36 | 15 | 51 | 112 | 48 | 160 | 30 | 5 | 35 | 60 | 14 | 74 |
| Bicskei járás | 28 | 12 | 40 | 84 | 36 | 120 | 25 | 5 | 30 | 45 | 5 | 50 |
| Gárdonyi járás | 27 | 12 | 39 | 70 | 30 | 100 | 15 | 5 | 20 | 30 | 11 | 41 |
| Sárbogárdi járás | 60 | 25 | 85 | 154 | 66 | 220 | 40 | 5 | 45 | 80 | 10 | 90 |
| Martonvásári járás | 32 | 14 | 46 | 95 | 40 | 135 | 25 | 5 | 30 | 50 | 9 | 59 |
| Összesen | 600 | 350 | 950 | 1656 | 912 | 2568 | 478 | 275 | 753 | 737 | 245 | 982 |

Projekt alapelvek

- ✓ NGM elvárás minimum 5 projekt megyei szinten (projekt), 3-3 helyi szinten
- ✓ Közvetlen (TOP 5.11, TOP 5.1.2., TOP 6.82) és közvetett erőforrások (GINOP, EFOP, VP, NFA, saját erőforrások stb.)
- ✓ Kombinált eszközök használata (bértámogatás, képzési támogatás, mentori, tanácsadói szolgáltatás, szolgáltatásvásárlás)
- ✓ hátrányos helyzetű álláskeresőkre koncentráltó kínálatorientált megközelítés helyett a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, a keresletből kell kiindulni
- ✓ össze kell kapcsolni a különböző készségfejlesztő, életvezetési, szociális, oktatási, képzési és foglalkoztatási szolgáltatásokat
- ✓ a munkaerőpiaci diszfunkciókat gazdaságfejlesztés orientáltan kell kezelni, elősegítve a barnamezős beruházásokat, a befektetések ösztönzését, szociális gazdaság kiépítését, a közösségi célú humán szolgáltatások kapacitásbővítését és a fenntartható, integrált Fejér termék programot

Projektek 2017-2020



Alapkövek Projekt

Fejér megyében működő mikro-, kis- és középvállalkozások támogatása a helyi gazdaság erősítése érdekében



Vállalati Relokációs Projekt

Megyén belüli ipari szuburbanizációs folyamatok erőforrás támogatása a területi kiegyenlítés érdekében



Fejér Termék Projekt

Fejér megyében előállított élelmiszerek és kézműves termékek piacra jutásának támogatása



Társadalmi Vállalkozásfejlesztő Központ Projekt

Fejér megyében működő társadalmi vállalkozások együttműködési hálózatának kialakítása és kapacitásfejlesztése



Támaszfal Projekt

A nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációját segítő szolgáltatások biztosítása Fejér megyében



Alapkövek Projekt

Fejér megyében működő mikro-, kis- és középvállalkozások támogatása a helyi gazdaság erősítése érdekében

- A mikro és KKV-k munkaerőhiánnyal küzdenek a nagyvállalatok elszívó hatása miatt, a kötelező béremelési program pedig még tovább nehezíti helyzetüket
- Támogatni szükséges a tudás-intenzív, magas hozzáadott értékű beruházási forrásokhoz való hozzáféréshez annak érdekében, hogy a helyi ipar beszállítóivá válhassanak
- Az igénybe vehető munkaerő-piaci és beruházás-ösztönző programokról ezen vállalkozások információs szintje alacsony
- A nagyszámú, összességében sok embert foglalkoztatni képes, ám alacsony jövedelmezőségű vállalkozások hatékonyságának növelése a kisvárosok és térségeik fenntarthatóságát segíti elő a megyében
- Méretük és helyi beágyazottságuk miatt nyitottabbak az atipikus foglalkoztatási formákra

Kapcsolódások: mikrofinanszírozási programok, vállalkozásfejlesztési programok, KKV tanácsadó szolgáltatások, SZPI támogató rendszer, ENN



Vállalati Relokációs Projekt

Megyén belüli ipari szuburbanizációs folyamatok erőforrás támogatása a területi kiegyenlítés érdekében

- Fejér megyében az ipari vállalatok erős területi koncentrációja növeli a megyén belüli hátrányok kialakulásának esélyét
- A megye ipari központjaiban munkaerőhiány, a fejlesztendő térségekben munkaerő felesleg van
- Az iparfejlesztés helyi támogató környezetének átalakítása a negyedik ipari forradalom által generált új minőségi szükségleteknek megfelelően
- A megye számos pontján vannak kihasználatlan, ipari és/vagy kereskedelmi funkciókra alkalmas ingatlanok
- A munkáltatók egyre növekvő arányban kompetenciákat és nem szakképzettséget várnak a leendő munkavállalóktól
- A duális képzés kezdetei tapasztalatai alapján szükség van más szakterületek bekapcsolási lehetőségének biztosítására valamilyen alternatív formában
- Hiányoznak a barnamezős beruházásokhoz kapcsolódó erőforrások, alapkataszterek

Kapcsolódások: inkubátorházak, ipari parkok (TOP), befektetés-ösztönző szolgáltatások, üzleti infrastruktúra fejlesztés, KDRIÜ, duális partnerek



Fejér Termék Projekt

Fejér megyében előállított élelmiszerek és kézműves termékek piacra jutásának támogatása

- a helyi identitás és önfenntartó képesség növelés, a helyi gazdaság táradalom és gazdaságformáló szerepének újra felfedezése, bővülése és hálózatosodása
- a megye termőhelyi adottságai, termelési hagyományai révén lehetőséget nyújt a megyén belül egyes térségek és kisvárosi központok gazdaságának újraintegrálására
- a Fejér Termék Programról 2013-ban már született Megyei Önkormányzati döntés, ám források hiányában csak korlátozottan tudott elindulni
- hiányzik a Fejér Termék egységes védjegyrendszer és annak működtetését segítő kiszolgáló szervezeti háttér
- a helyi termékek népszerűsítése hozzájárul a helyi termelők jövedelmezőségének, a foglalkoztatás és önfoglalkoztatás bővítéséhez
- hiányoznak a helyi termék programhoz kapcsolódó alapkataszterek, adatbázisok és képzési anyagok
- szükséges marketingkommunikáció és fogyasztáshelyi megjelenés

Kapcsolódások: VP projektek, Leader akciócsoportok, Hungarikum és Értéktár programok, helyi identitás fejlesztése (TOP 5.3.1), NAK adatbázisok, OFA PiacTárs



Társadalmi Vállalkozásfejlesztő Központ Projekt

Fejér megyében működő társadalmi vállalkozások együttműködési hálózatának kialakítása és kapacitásfejlesztése

- A szociális gazdaság kiteljesedésének támogatása, a társadalmi vállalkozások inkubációja és továbbfejlesztése, hálózatosodása
- A nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok, közfoglalkoztatottak nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedését egy közbülső lépcső, a társadalmi vállalkozás segíthet
- Alacsony számban vannak elérhető tranzitfoglalkoztatási programok, vagy innovatív foglalkoztatási megoldások
- A közfoglalkoztatás várható átalakítására fel kell készíteni az önkormányzatokat
- A kapcsolódó szakmai szolgáltatások nagyon korlátozottan érhetők el a megyében
- A társadalmi vállalkozásokkal kapcsolatban nagy a társadalmi és gazdasági bizalmatlanság, jó gyakorlatokkal, pozitív példákkal ezen lehet változtatni
- A megyében létrejött és működő társadalmi vállalkozások fenntarthatósága fejlesztésre szorul

Kapcsolódások: GINOP és BM finanszírozású projektek, EFOP erőforrásfejlesztés térségi szemléletben, OFA kiemelt projektek, KJF képzések



Támaszfal Projekt

A nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerő-piaci integrációját segítő szolgáltatások biztosítása Fejér megyében

- A hátrányos helyzetű álláskereső- és emellett az inaktívak nyílt munkaerő-piaci integrációja csak hosszabb időtávú programokon keresztül, komplex szolgáltatásokkal lehetséges
- A munkáltatók egyre növekvő arányban kompetenciákat és nem szakképzettséget várnak a leendő munkavállalóktól
- A munkaerőpiac igényeit és a képző intézmények képzési kínálatát napi szinten kell összehangolni a vállalati szempontok elsődlegességét figyelembe véve
- A felsőoktatásból kikerülő fiatalok az adott szakterületre vonatkozó szakmai tananyag mellett a vállalatnál hasznosítható egyéb készségekkel is rendelkezzenek
- A munkaerő-piacion nagyszámú pályakezdő és időszedő álláskereső van jelen, valamint az álláskeresők között erősen felülreprezentált az alacsony iskola végzettségű csoport
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos igények jelentősen átalakultak, növekednek, az inaktívak munkaerő-piaci integrációja egyre nehezebb

Kapcsolódások: GINOP-ok, felzárkóztató programok (EFOP, TOP), térségi szemléletű humánszolgáltatások fejlesztése, közfoglalkoztatás, tranzit programok

Helyi területi együttműködések



Köszönöm a figyelmet!

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE